

Resultaat op hoofdlijnen

Onderhandelaars van NS en vakbonden hebben in de ochtend van donderdag 4 juni 2015 een resultaat op hoofdlijnen bereikt over een nieuwe NS cao. Er ligt een goed resultaat, waarop we verder kunnen bouwen aan een sterker NS voor medewerkers én reizigers. Naast een loonstijging zijn afspraken gemaakt over onder meer een aanpassing van het Sociaal Plan en een Baan Stimulerings Fonds, duurzame inzetbaarheid en de gefaseerde invoering van outputgerelateerde arbeidsvoorwaarden voor niet-roostergebonden medewerkers. Het resultaat wordt nog nader aangevuld en uitgewerkt.

De hoofdlijnen van het bereikte resultaat zijn in dit document verwoord. Partijen hebben afgesproken de verdere detaillering en uitwerking van deze afspraken uiterlijk 19 juni 2015 gereed te hebben.

Looptijd en primaire beloning

De cao heeft een looptijd van 1 mei 2015 tot en met 30 september 2017.

Loonparagraaf

Primaire beloning

Per 1 mei 2015 worden de cao-lonen verhoogd met 1 %.

Per 1 januari 2016 worden de cao-lonen verhoogd met 2 %.

Per 1 januari 2017 worden de cao-lonen verhoogd met 2%.

Secundaire beloning

Onregelmatigheidstoeslagen

Per 1 mei 2015 worden de SAV-tarieven – exclusief de onregelmatigheidsvergoedingen - verhoogd met 1 %.

De onregelmatigheidsvergoedingen worden per 1 mei 2015 verhoogd met 5%.

Per 1 januari 2016 worden de SAV-tarieven – inclusief onregelmatigheidsvergoedingen – verhoogd met 2%

Per 1 januari 2017 worden de SAV-tarieven – inclusief onregelmatigheidsvergoedingen – verhoogd met 2 %

Jubileumgratificatie 50-jarig dienstverband

Aan medewerkers die een 50-jarig dienstverband met NS bereiken, wordt onder dezelfde voorwaarden als art. 64 cao NS een jubileumgratificatie van één maandbezoldiging toegekend. De bepalingen ten aanzien van de afscheidsuitkering (art. 65 cao) zijn niet van toepassing op deze 50-jarige jubileumgratificatie.

Reiskostenvergoeding

Partijen komen overeen dat vergoeding van reiskosten zoals afgesproken in art. 119a lid 1 cao NS een aanpassing zal ondergaan. De afstand waarover reiskosten vergoed wordt zal worden verruimd van 50 naar 75 kilometer.

Compensatie onregelmatig werken

Partijen komen overeen dat de vergoeding voor uitbetaling van CO uren, art. 110 lid 1 cao NS € 200,- per 8 uur zal bedragen.

Reiskostenregeling vroege/late dienst

De reiskostenregeling vroege/late dienst, art. 79 cao NS, wordt per 1 mei 2015 met 20% verhoogd.

Werkgelegenheid

Uitgangspunt voorkomen gedwongen ontslagen

Bij de cao 2013-2015 heeft NS verklaard als uitgangspunt te kiezen dat zij gedwongen ontslagen tot 1 januari 2017 wil voorkomen. Onder dezelfde voorwaarde dat NS alleen aan dit uitgangspunt vorm kan geven indien medewerkers in voorkomend geval bereid zijn tot flexibiliteit, zegt NS toe dit uitgangspunt te hanteren tot 1 januari 2019. NS levert tot die tijd, zoals ook in de afgelopen jaren het geval was, een aantoonbare maximale inspanning om medewerkers die boventallig (dreigen te) worden te herplaatsen.

Inhuur en tijdelijk werk

Partijen bevestigen dat NS voor structureel werk in beginsel vaste medewerkers inzet. Tijdelijk werk vindt plaats met tijdelijke medewerkers en/of met inhuur. Structureel werk kan (tijdelijk) door inhuur of tijdelijke medewerkers plaatsvinden als er bijvoorbeeld sprake is van een vacature die nog niet is ingevuld, bij langdurige afwezigheid van de huidige medewerker of bij kennis en vaardigheden